



Европейски съюз

ПРОЕКТ "СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ
КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ"

Договор № BG 051-PO001-2.1.03

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" 2007-2013

*Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз*



Европейски социален фонд

СФ "МЕТАЛИЦИ"- КНСБ

ЗАПЛАЩАНЕ НА ТРУДА В МЕТАЛУРГИЯТА



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ

Инвестира във вашето бъдеще!



СОФИЯ 1000
ПЛ. МАКЕДОНИЯ 1
ТЕЛ. 02 4010 540
WWW.KNSB-FLEXICURITY.ORG



Европейски съюз

ПРОЕКТ "СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ
КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ"

Договор № BG 051-PO001-2.1.03

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" 2007-2013

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

1. Традиционно дългогодишно социално партньорство-заплащането се базира на единна основа.
2. Регулярни преговори за увеличение на заплатите, независимо от срока на действие на КТД.
3. Заплащане, обвързано с производствените резултати, личния трудов принос.
4. Различни видове бонуси:
 - За добри условия на труд и недопускане на трудови злополуки;
 - За пълен работен месец без отсъствия;
 - За ефективно уплътняване на работното време;
 - За работа на непривлекателни работни места;
 - За повишаване на квалификацията и др.



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ

Инвестира във вашето бъдеще!



СОФИЯ 1000
ПЛ. МАКЕДОНИЯ 1
ТЕЛ. 02 4010 540
WWW.KNSB-FLEXICURITY.ORG



Европейски съюз

ПРОЕКТ "СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ
КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ"

Договор № BG 051-PO001-2.1.03

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ" 2007-2013

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на
Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”,
съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Европейски социален фонд

ДОБРИ ПРАКТИКИ В ЗАПЛАЩАНЕТО НА ТРУДА ДОГОВОРЕНИ С КТД

1. Задължително компенсирание на инфлация над 8%.
2. Автоматично увеличение на работните заплати в зависимост от инфлацията.
3. По-висок процент за трудов стаж и професионален опит само за членовете на синдиката.



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ

Инвестира във вашето бъдеще!



СОФИЯ 1000
ПЛ. МАКЕДОНИЯ 1
ТЕЛ. 02 4010 540
WWW.KNSB-FLEXICURITY.ORG



ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

ПРОЕКТ “СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ
КОЛЕКТИВНО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ”

Договор № BG 051-PO001-2.1.03

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА “РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2007-2013



ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД

ОСНОВНИ ПРОБЛЕМИ:

1. Структурата на заплащане-съотношение работна заплата бонуси;
2. Производителност на труда/2 пъти по-ниска от тази в Европа/- работни заплати /10 пъти по ниски/;
3. Процент на работните заплати в себестойността на продукцията-нисък /5-10%/;
4. Все по-голяма диференциация на заплатите между “сини” и “бели” якички- средната работна заплата не може да покаже реалното състояние на заплащането;
5. Инвестиции-увеличение на ПТ-задържане на работните заплати;
6. Необходимост от цялостна политика за увеличение на доходите на база измерими критерии и препоръчителен за материалната сфера минимален коефициент.



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА
НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В
БЪЛГАРИЯ



СОФИЯ 1000
ПЛ. МАКЕДОНИЯ 1
ТЕЛ. 02 4010 540
WWW.KNSB-FLEXICURITY.ORG

ПРОЕКТЪТ СЕ ФИНАНСИРА
ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ
СОЦИАЛЕН ФОНД И
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ