

ОЧАКВАНИ ЗАКОНОДАТЕЛНИ ПРОМЕНИ В СЛЕДСТВИЕ  
НА РАТИФИЦИРАНЕ НА КОНВЕНЦИЯТА:



- ❖ Въведеното от Конвенция 190 право на работно място без насилие и тормоз да бъде прогласено като конституционно право на всеки гражданин;
- ❖ Изрично и комплексно формулирано на законодателно ниво, като част от Кодекса на труда и Закона за държавния служител и всички други закони, в които се регулира по един или друг начин конституционното право на труд;
- ❖ Въвеждане на ясни дефиниции на насилие и тормоз на работното място;
- ❖ Въвеждане на изрично задължение относно мерките, които трябва да се предприемат, най-вече от работодателя, за недопускане и преустановяване на актовете на насилие и тормоз.

Повече информация за Конвенция №190 на МОТ  
може да намерите на:

<http://ktd.dostoentrud.org/index.php/analyzes/23-190-2019>

КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ  
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

И

ФОНДАЦИЯ ФРИДРИХ ЕБЕРТ, БЮРО БЪЛГАРИЯ

Кампания за подкрепа – 2021 г.

РАТИФИКАЦИЯ НА  
КОНВЕНЦИЯ №190  
НА МЕЖДУНАРОДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ  
НА ТРУДА ЗА ПРЕМАХВАНЕ НА НАСИЛИЕТО  
И ТОРМОЗА В ОБЛАСТТА НА ТРУДА



Подкрепете ратифицирането на Конвенция №190/  
2019 г. на Международната организация на труда



FRIEDRICH  
EBERT  
STIFTUNG



## Защо Конвенция 190 на МОТ е важна?

Конвенция №190 за премахване на насилието и тормоза в областта на труда (заедно с Препоръка №206 относно насилието и тормоза) е приета от юбилейната 108-ма сесия на МОТ през м. юни 2019 г.

- За пръв път в световен мащаб чрез нея се формулира и прогласява едно ново трудово право – **правото на всеки човек на работно място без насилие и тормоз, включително насилие и тормоз, основани на пол!**

- Конвенцията е първият международен инструмент за защита на работника на работното му място от подобни деяния.

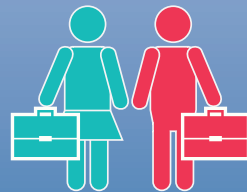


- Конвенцията сочи 3 конкретни, приложими в световен мащаб стандарти за борба с тормоза и насилието, свързани с труда. Определя конкретно мерките, които държавите членки, които я ратифицират, следва да предприемат!

### Приложно поле:

- **Конвенция 190 на МОТ** се прилага за всички икономически сектори, независимо дали са частни или публични – както в официалната, така и в неформалната икономика, а така също и в градските или селски райони.
- **Конвенция 190 на МОТ** се прилага и защитава „работниците и другите лица в сферата на труда“. Тоест всички, които полагат труд в най-широк смисъл:

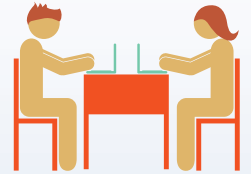
- работещите по трудово правоотношение;
- държавни служители;
- чираци, стажанти, доброволци.



Всички те трябва да бъдат защитавани от насилие и тормоз в качеството им на полагащи труд.

## В КОИ СЛУЧАИ МОЖЕ ДА СЕ ПРИЛАГАТ ИНСТРУМЕНТИТЕ И КОНКРЕТНИТЕ МЕРКИ, КЪМ КОИТО НАСОЧВА КОНВЕНЦИЯТА?

- Тормоз или насилие, извършени на място/места, където работникът получава заплата, ползва почивка (за отход или хранене) или използва санитарни помещения и съблекални;
- Тормоз или насилие, извършени по време на командировки, пътувания, обучение, събития или социални дейности (очевидно свързани или произтичащи от работата);
- Тормоз или насилие, извършени по време на комуникации, свързани с работата, включително комуникации, осъществени чрез информационните и комуникационните технологии;
- Тормоз или насилие, извършени в жилищни помещения, предоставени от работодателя;
- Тормоз или насилие, извършени по време на пътуване до и от работа;
- Тормоз и насилие, извършени на работното място, вкл. в дома на работника, докато изпълнява работа от разстояние и надомна работа.



## Какво искаме да направи Българската държава?

1. Да ратифицира Конвенция 190 на МОТ и да въведе нейните изисквания в текущото трудово законодателство:
  - а) законодателна забрана на насилието и тормоза;
  - б) подходящи политики за борба с насилието и тормоза;
  - в) приемане на интегрирана стратегия за прилагане на мерки, насочени към предотвратяване и премахване на насилието и тормоза;
  - г) създаване или укрепване на механизмите за прилагане и наблюдение;
  - д) осигуряване на достъп на жертвите до правни средства за защита и подкрепа;
  - е) наказание на извършителите;
  - ж) разработване на инструменти и наръчници, както и предоставяне на образование и обучение и провеждане на информационни дейности в достъпни формати, в зависимост от обстоятелствата;
  - з) предоставяне на ефективни средства за инспекционни проверки и случаи на насилие и тормоз, включително с участието на службите за инспекция на труда и други компетентни органи.